

**BENARD**

ACCOUNTANTS | ADVISEURS

## Beste relatie,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Benard Accountants | Adviseurs

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

# Aanvraagloket gewijzigde TEK geopend

**Op 21 maart 2023 opende RVO het aanvraagloket voor de Tegemoetkoming energiekosten (TEK). Het aanvraagloket zou aanvankelijk pas opengaan nadat de Europese Commissie goedkeuring zou hebben verleend. Daarop is men teruggekomen, want de goedkeuring is er nog niet. U kunt de TEK nu wel alvast aanvragen voor de periode 1 november 2022 tot en met 31 december 2023, maar het voorschot wordt pas uitbetaald als die goedkeuring er is.**

Het aanvraagloket sluit op **2 oktober 2023 om 17:00 uur**. Hebt u een mkb-bedrijf waarvan de energiekosten minimaal 7% van uw omzet in 2022 bedragen (de energie-intensiteitseis), dan komt u voor de TEK in aanmerking. Er zijn na de publicatie van de eerste nieuwsbrief van 2023 wel enkele wijzigingen in de TEK-regeling doorgevoerd.

### Wijzigingen

Het voorschotpercentage van de maximale vergoeding is verlaagd naar uiteindelijk 35%. Aanvankelijk werd het percentage verlaagd van 60% naar 50%, maar het Centraal Planbureau schat in dat de energieprijzen verder gaan dalen. Door het voorschotpercentage verder te verlagen wordt het risico op achteraf terugbetalen zo klein mogelijk gehouden.



Daarnaast zijn de definitieve modelprijzen vastgesteld. Voor 2022 op € 2,41 per m<sup>3</sup> gas en op € 0,59 per kWh elektriciteit en voor 2023 op € 3,19 per m<sup>3</sup> gas en op € 0,95 per kWh voor elektriciteit. De RVO berekent hiermee of u voldoet aan de energie-intensiteitseis. U krijgt maximaal 50% van het verschil tussen de drempelprijs en de modelprijs. De drempelprijs bedraagt € 1,19 per m<sup>3</sup> gas en € 0,35 per kWh elektriciteit.

### Tip

*Wilt u weten of u voor de TEK-regeling in aanmerking komt? Controleer dan eerst aan de hand van de [rekenvoorbeelden](#) op de site van de RVO of u aan de energie-intensiteitseis voldoet. •*



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Nieuwe rapportageverplichting digitale platformen

**Exploitanten van een digitaal platform die in Nederland gevestigd zijn of Nederlandse gebruikers faciliteren, moeten sinds 1 januari 2023 verplicht jaarlijks informatie aanleveren bij de Belastingdienst over verkopers of verhuurders die via dit platform inkomsten verwerven. Dit volgt uit nieuwe EU-regelgeving (DAC7).**

Hebt u een dergelijk digitaal platform? In dat geval bent u begin 2024 voor het eerst rapportageplichtig over het kalenderjaar 2023. Doel hiervan is het vergroten van fiscale transparantie in de digitale economie. De gerapporteerde gegevens kunnen worden gebruikt voor zowel de inkomstenbelasting als de btw.

### Welke platformen precies?

De rapportageverplichting geldt als u uw digitale platform ter beschikking stelt aan verkopers om commerciële activiteiten te verrichten. Het begrip commerciële activiteiten is ruim geformuleerd en omvat de verhuur van onroerende goederen, persoonlijke diensten, de verkoop van goederen, de verhuur van vervoermiddelen en beleggingsdiensten. Niet alle activiteiten op een platform vallen binnen de reikwijdte van DAC7. Uw platform valt in principe niet onder de rapportageverplichting als uw platform uitsluitend advertenties plaatst,

gebruikers doorverwijst naar een platform of betalingen verwerkt.

Valt uw digitale platform binnen de reikwijdte van DAC7, dan moet u veel informatie van de verkopers op uw platform opvragen, verifiëren en vastleggen. Dit jaar betreft die informatie alleen de (transactie)gegevens van *nieuwe* verkopers. Vanaf 2024 bent u rapportageplichtig ten aanzien van de (transactie)gegevens van *alle* verkopers. Ook zult u doorlopend moeten controleren op relevante wijzigingen in omstandigheden. Dit heeft een flinke impact op uw organisatie. Zo moet u uitzoeken bij welke verkopers/verhuurders u gegevens moet opvragen en welke procedures en controles u in uw organisatie moet invoeren om aan deze nieuwe verplichting te voldoen.

### Tip

*Als uw organisatie onder de rapportageverplichting valt, zorg er dan voor dat u tijdig begint met het in kaart brengen van de verkopers en verhuurders die via uw platform inkomsten verwerven, en vraag tijdig bij hen de benodigde informatie op. Dan bent u begin volgend jaar helemaal klaar om uiterlijk **31 januari 2024** aan uw rapportageverplichting te voldoen. Niet voldoen aan deze verplichting leidt tot hoge boetes. •*

TIPS VOOR DE DGA

## Voorkom belastingrente vennootschapsbelasting

**Moet uw bv over 2022 vennootschapsbelasting betalen? Vraag dan vóór 1 mei 2023 om een voorlopige aanslag of om een herziening van een al opgelegde aanslag. Zo voorkomt u dat uw bv achteraf veel belastingrente (8%) moet betalen.**

Is het verzoek binnen vier maanden na afloop van het belastingjaar ingediend en komt de (aanvullende) voorlopige aanslag overeen met het bedrag waar u (of uw adviseur) om heeft verzocht? Dan hoeft uw bv geen belastingrente te betalen. Voor zover de definitieve aanslag hoger is dan de voorlopige moet uw bv over dit verschil vanaf 1 juli 2023 belastingrente betalen over het belastingjaar 2022. Ook voor eerdere jaren kan het van belang zijn om te verzoeken om een (aanvullende) voorlopige aanslag. •

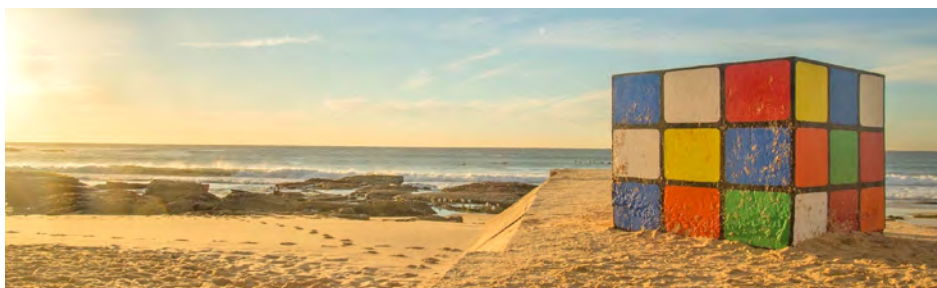


OVERIGE TIPS

## Box 3: hoe nu verder?

**Dit jaar legt de Belastingdienst weer definitieve aanslagen inkomstenbelasting op, waarin box-3-heffing is begrepen. Het gaat dan in eerste instantie om de aanslagen tot en met het belastingjaar 2021. Later dit jaar volgen de aanslagen voor het belastingjaar 2022.**

De Belastingdienst past daarbij voor de berekening van het box-3-inkomen het systeem van automatisch rechtsherstel toe, zoals dat is vastgelegd in de Wet rechtsherstel box 3. Daarbij wordt het box-3-inkomen berekend volgens het oude box-3-systeem



dat gold vóór het Kerstarrest van 24 december 2021 en volgens de zogenoemde forfaitaire spaarvariant. De laagste uitkomst van deze berekeningen is het box-3-inkomen dat in de definitieve aanslag zal worden verwerkt.

### **Nieuwe massaalbezwaarprocedure?**

Beide systemen gaan uit van forfaitaire rendementen. Bij veel belastingplichtigen wijken de werkelijke rendementen hiervan af.

Daarnaast speelt mee dat bij toepassing van de forfaitaire spaarvariant een andere verdeling van het box-3-vermogen tussen de partners gunstiger kan zijn, dan de verdeling waarvan de Belastingdienst is uitgegaan bij de vaststelling van de aanslag. Zo ontstaat een nieuwe bron voor het massaal indienen van bezwaarschriften tegen de nog openstaande aanslagen. Om dit te voorkomen wordt - in samenspraak met de beroeps- en belangenorganisaties - onderzocht of er een nieuwe massaalbezwaarprocedure moet komen voor deze gevallen. Daarbij zou aan de rechter de vraag moeten worden voorgelegd of de forfaitaire spaarvariant een juiste invulling is van het begrip 'werkelijk behaald rendement', zoals de Hoge Raad heeft verwoord in het Kerstarrest. Als deze massaalbezwaarprocedure er komt, dan hoeft u als uw bezwaar op deze rechtsvraag is gebaseerd, niet in actie te komen.

### **Tijdig bezwaar maken**

Maar zolang hierover geen duidelijkheid bestaat, is het nodig om individueel en tijdig bezwaar te maken tegen de opgelegde aanslag inkomstenbelasting om uw rechten veilig te stellen. 'Tijdig' wil in dit verband zeggen binnen 6 weken na de datum waarop de aanslag is opgelegd. Dit bezwaar zal overigens worden aangehouden. Dit is de uitkomst van een recent overleg tussen het ministerie van Financiën en de beroeps- en belangenorganisaties. Er wordt nu eerst gewacht op een uitspraak van de Hoge Raad in enkele procedures waarin de invulling van het begrip 'werkelijk rendement' centraal staat.

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Laadkosten en de bijtelling elektrische auto

**Stel, uw werknemer gaat op vakantie met zijn of haar elektrische auto van de zaak. In het buitenland kan hij/zij de laadpas niet gebruiken. De vraag is of de door de werknemer betaalde laadkosten dan wel in mindering kunnen komen op de bijtelling voor privégebruik van de auto.**

Alleen de kosten voor privégebruik die de werknemer aan u betaalt komen in mindering op de bijtelling. Betalingen voor privégebruik van de auto die de werknemer aan anderen doet, mogen alleen in mindering worden gebracht op de bijtelling als het gaat om intermediaire kosten. Dit zijn kosten die voor uw rekening zijn, maar die de werknemer namens u heeft voorgesloten.

Toch kunnen de laadkosten, maar ook brandstofkosten en parkeer-,

veer- en tolgelden onder de volgende voorwaarden als eigen bijdrage op de bijtelling in mindering komen:

- Voordat de werknemer met vakantie gaat, spreekt u af dat hij of zij de betaling van de laadkosten voor of namens u doet.
- Uw werknemer specificeert de (omvang van de) kosten voor u.
- U merkt deze betaling aan als eigen bijdrage voor privégebruik van de auto.
- U vergoedt de betaling niet, maar brengt deze in mindering op de bijtelling.

### **Let op**

*Deze voorwaarden moet u schriftelijk vastleggen in bijvoorbeeld een autoreglement of (een aanvulling op) de arbeidsovereenkomst. •*

# Lastenverhoging op komst door invoering minimumuurloon

**Mensen met een fulltime werkweek werken doorgaans 36 of 38 uur. Bij andere werkgevers is fulltime nog 40 uur. Het minimumloon per maand voor deze werknemers verschilt echter niet, waardoor iemand die 40 uur fulltime werkt een lager uurloon heeft dan een werknemer die minder uren fulltime werkt. Hieraan komt vanaf 1 januari 2024 een einde.**

De Eerste Kamer heeft namelijk onlangs ingestemd met de invoering van een het minimumuurloon. Het minimumloon per uur wordt hierdoor niet alleen voor iedereen gelijk, maar ook inzichtelijker. De werknemers die meer dan 36 uur fulltime werken, gaan er op vooruit. Uitvoerders (zoals de arbeidsinspectie) kunnen hierdoor ook beter controleren en handhaven.

## Lastenverhoging

Bij de overgang naar een minimum-uurloon wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek. Het uurloon voor een werknemer die het wettelijk minimumloon (WML) verdient en een 38-urige werkweek heeft, gaat volgend jaar met 5,5% omhoog. Een werk-

nemer die het WML verdient en een 40-urige werkweek heeft, zal dan ruim 11% in salaris omhoog gaan. Deze verhoging, die volgt op de bijzondere verhoging van 10,15% per 1 januari dit jaar, leidt dan ook tot nog meer lastenverhoging voor u als werkgever. Vooral in het mkb zal dit economische

gevolgen hebben. Bij de aanneming van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer is daarom een motie aangenomen waarin de regering wordt verzocht te verkennen welke mogelijkheden tot lastenverlaging er zijn voor het mkb. Mochten die er komen, dan komen we hier uiteraard op terug. •

## OVERIGE TIPS

# Massaalbezwaarplus-procedure voor niet-bezwaarmakers box 3

**Inmiddels zijn de eerste stappen gezet in de massaalbezwaarplus-procedure. Deze procedure moet uitsluitend geven over de vraag of belastingplichtigen die over de jaren 2017-2020 geen of niet tijdig bezwaar hebben gemaakt tegen de box-3-heffing in de IB-aanslagen over die jaren, ook recht hebben op rechtsherstel.**

Een aantal van de ingediende en afgewezen bezwaarschriften en verzoeken om ambtshalve vermindering zal daartoe – in samenspraak met de belangenorganisaties – worden

geselecteerd en aan de rechter worden voorgelegd. Uiteindelijk zal de hoogste rechter, de Hoge Raad, hierover een uitspraak doen. Mochten de niet-(tijdig)bezwaarmakers uiteindelijk in het gelijk worden gesteld, dan zullen hun IB-aanslagen over 2017-2020 worden verlaagd op basis van de Wet rechtsherstel box 3. Behoort u tot deze groep, dan hoeft u nu geen actie te ondernemen. U kunt de massaalbezwaarplus-procedure afwachten. Zodra hierin nieuwe ontwikkelingen te melden zijn, brengen we u daarvan op de hoogte. •



Akeleibaan 3  
2908 KA Capelle aan den IJssel

Postbus 43  
2900 AA Capelle aan den IJssel

T 010 - 450 71 33

info@benard-accountants.nl  
www.benard-accountants.nl